

HƯỚNG DẪN

Thực hiện các tiêu chí đánh giá và khen thưởng đối với tập thể, cá nhân trong Phong trào thi đua “Cán bộ, công chức, nhân viên Cơ quan Đảng ủy Khối thi đua thực hiện văn hóa công sở” giai đoạn 2019-2025

- Căn cứ Nghị định số 91/2017/NĐ-CP, ngày 31/7/2017 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Thi đua, khen thưởng;
- Căn cứ Quyết định số 733/QĐ-TTg, ngày 14/6/2019 của Thủ tướng Chính phủ về việc ban hành Kế hoạch tổ chức thực hiện phong trào thi đua “Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở” giai đoạn 2019-2025;
- Căn cứ Hướng dẫn số 544/HD-BTĐKT, ngày 23/3/2022 của Ban Thi đua - Khen thưởng Trung ương Hướng dẫn sơ kết 03 năm thực hiện phong trào thi đua “Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở” giai đoạn 2019-2025;
- Căn cứ Quy chế số 05-QC/ĐUK, ngày 17/9/2018 của Ban Thường vụ Đảng ủy Khối về Thi đua, Khen thưởng Cơ quan Đảng ủy Khối Doanh nghiệp Trung ương;
- Căn cứ Kế hoạch số 85-KH/ĐUK, ngày 06/11/2019 của Đảng ủy Khối về thực hiện Phong trào thi đua “Cán bộ, công chức, nhân viên Cơ quan Đảng ủy Khối thi đua thực hiện văn hóa công sở” giai đoạn 2019-2025;

Ban Thường vụ Đảng ủy Khối ban hành Hướng dẫn thực hiện các tiêu chí đánh giá và khen thưởng đối với tập thể, cá nhân trong Phong trào thi đua “Cán bộ, công chức, nhân viên Cơ quan Đảng ủy Khối thi đua thực hiện văn hóa công sở” giai đoạn 2019-2025, với những nội dung cụ thể như sau:

I. PHẠM VI ĐIỀU CHỈNH, ĐỐI TƯỢNG ÁP DỤNG

1. Phạm vi điều chỉnh

Các tiêu chí đánh giá; khen thưởng đối với tập thể “Uy tín, văn minh, hiện đại, hiệu quả”, cá nhân “Kỷ cương, trách nhiệm, gương mẫu, chuyên nghiệp” trong Phong trào thi đua “Cán bộ, công chức, nhân viên Cơ quan Đảng ủy Khối thi đua thực hiện văn hóa công sở” giai đoạn 2019-2025 (gọi tắt là Phong trào thi đua).

2. Đối tượng áp dụng

- Tập thể các ban, đơn vị Đảng ủy Khối.

- Các cá nhân (cán bộ, công chức, nhân viên) Cơ quan Đảng ủy Khối.

II. THỜI GIAN THỰC HIỆN

Đảng ủy Khối tổ chức sơ kết 03 năm và tổng kết 5 năm thực hiện phong trào thi đua theo thời gian cụ thể như sau:

1. Đối với việc sơ kết: Thời gian tổ chức Hội nghị sơ kết 03 năm thực hiện phong trào thi đua gắn với Hội nghị tổng kết Cơ quan Đảng ủy Khối năm 2022. *Thời gian xét khen thưởng vào tháng 11/2022.*

Tập thể, cá nhân các ban, đơn vị trong Cơ quan Đảng ủy Khối căn cứ các tiêu chí, thang bảng điểm của từng tiêu chí để đánh giá, chấm điểm làm cơ sở cho việc xét khen thưởng danh hiệu “Uy tín, văn minh, hiện đại, hiệu quả”, cá nhân “Kỷ cương, trách nhiệm, gương mẫu, chuyên nghiệp” trong việc sơ kết 03 năm thực hiện Phong trào thi đua, theo mốc thời gian *từ năm 2019 đến tháng 10/2022.*

2. Đối với việc tổng kết: Thời gian xét khen thưởng nhân dịp tổ chức Hội nghị tổng kết 05 năm thực hiện Phong trào thi đua, dự kiến *vào tháng 11/2025.*

Tập thể, cá nhân các ban, đơn vị trong Cơ quan Đảng ủy Khối căn cứ các tiêu chí, thang bảng điểm của từng tiêu chí để đánh giá, chấm điểm làm cơ sở cho việc xét khen thưởng danh hiệu “Uy tín, văn minh, hiện đại, hiệu quả”, cá nhân “Kỷ cương, trách nhiệm, gương mẫu, chuyên nghiệp” theo mốc thời gian *từ năm 2019 đến thời điểm tổng kết phong trào (năm 2025).*

III. NỘI DUNG TIÊU CHÍ

1. Tiêu chí đánh giá tập thể “Uy tín, văn minh, hiện đại, hiệu quả”

TT	Nội dung đánh giá	Điểm đánh giá		
		Điểm tối đa	Điểm do ban, đơn vị đánh giá	Điểm do HĐĐ-KT CQ đánh giá
1	Công tác xây dựng tổ chức Đảng trong sạch, vững mạnh	20		
1.1	Tổ chức đảng của ban, đơn vị trong 03 năm liên tục được xếp loại là đảng bộ, chi bộ hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên, trong đó có ít nhất 01 năm hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ (ghi cụ thể số quyết định, ngày, tháng, năm xếp loại).	4		
1.2	Cấp ủy xây dựng, ban hành và triển khai có hiệu quả các Nghị quyết, kết luận hàng năm (ghi rõ các văn	5		

	bản đã ban hành để triển khai Nghị quyết). Quán triệt, triển khai thực hiện có hiệu quả việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; Quy định về chuẩn mực đạo đức, lối sống và văn hóa công sở tại Cơ quan Đảng ủy Khối (ban hành kèm theo Quyết định số 2693-QĐ/CQĐUK, ngày 15/5/2014) và Kế hoạch số 85-KH/ĐUK, ngày 06/11/2019 của Đảng ủy Khối về thực hiện Phong trào thi đua “Cán bộ, công chức, nhân viên Cơ quan Đảng ủy Khối thi đua thực hiện văn hóa công sở” giai đoạn 2019-2025.			
1.3	Người đứng đầu tổ chức Đảng các ban, đơn vị có tinh thần gương mẫu; nói đi đôi với làm, là hạt nhân đoàn kết, quy tụ sức mạnh tập thể.	4		
1.4	Cán bộ, đảng viên có tinh thần đoàn kết, nỗ lực vượt khó, có ý chí, quyết tâm cao để hoàn thành nhiệm vụ.	4		
1.5	100% đảng viên trong Chi bộ tham gia học tập các nghị quyết, chỉ thị, kết luận của Trung ương, Đảng ủy Khối, sinh hoạt chính trị.	3		
2	Công tác tổ chức, xây dựng đơn vị	20		
2.1	Xác định được vị trí việc làm đối với từng phòng, ban và với từng cán bộ, công chức, nhân viên. Thường xuyên quan tâm nâng cao trình độ để cán bộ, công chức đáp ứng đầy đủ yêu cầu tiêu chuẩn chức danh, vị trí việc làm theo quy định.	3		
2.2	Tham gia, tham mưu xây dựng, ban hành và thực hiện nghiêm túc, hiệu quả nội quy, quy chế của cơ quan, ban, đơn vị đơn vị (ghi rõ các văn bản đã tham mưu ban hành).	3		
2.3	Đẩy mạnh cải cách hành chính, công khai, minh bạch, ứng dụng công nghệ thông tin, sử dụng hiệu quả các phần mềm đã được cơ quan ứng dụng, triển khai, đơn giản hóa các thủ tục hành chính, rút ngắn thời gian giải quyết công việc (ghi cụ thể các thủ tục	3		

	đã được cải cách, ứng dụng công nghệ thông tin, đơn giản hóa các thủ tục hành chính... đã được áp dụng).			
2.4	Xây dựng tập thể ban, đơn vị đoàn kết, chia sẻ, tôn trọng đồng nghiệp.	3		
2.5	Quản lý và sử dụng có hiệu quả ngân sách nhà nước và các nguồn kinh phí, tài sản được giao. Tích cực đấu tranh với những hành vi tham nhũng, lãng phí, tiêu cực.	3		
2.6	Tích cực tham gia, triển khai thực hiện hiệu quả các phong trào thi đua của Đảng ủy Khối (ghi cụ thể tên các phong trào thi đua hàng năm, phong trào thi đua ngắn hạn).	3		
2.7	Bài trí không gian làm việc của phòng, ban, đơn vị gọn gàng, ngăn nắp, khoa học. Thực hiện tốt phong trào “Xanh - sạch - đẹp”, đáp ứng tốt điều kiện làm việc của cán bộ, công chức, nhân viên.	2		
3	Kết quả thực hiện nhiệm vụ chuyên môn	20		
3.1	- Đối với sơ kết 3 năm thực hiện Phong trào thi đua: Có 03 năm liên tục ban, đơn vị được công nhận đạt Tập thể Lao động xuất sắc. - Đối với tổng kết 5 năm thực hiện Phong trào thi đua: Có 05 năm liên tục ban, đơn vị được công nhận đạt Tập thể Lao động xuất sắc.	10		
3.2	Chất lượng, hiệu quả công việc được đánh giá qua khối lượng sản phẩm công việc và thực hiện hoàn thành đúng thời gian, tiến độ (nếu có nội dung tiến độ chậm phải có văn bản đồng ý của Thường trực Đảng ủy Khối).	10		
4	Công tác lãnh đạo, điều hành đơn vị	20		
4.1	Trưởng ban, đơn vị là người có uy tín, có phẩm chất đạo đức, năng lực chuyên môn, có kỹ năng quản lý, điều hành tốt các công việc của đơn vị, được tập thể suy tôn.	5		
4.2	Phó Trưởng ban, đơn vị thực hiện tốt các mảng công tác, nhiệm vụ được trưởng ban, đơn vị phân công;	5		

	tham mưu, tư vấn trưởng ban, đơn vị trong điều hành, quản lý mọi hoạt động của đơn vị.			
4.3	Công tác đào tạo, bồi dưỡng và sử dụng đội ngũ cán bộ, công chức, nhân viên trong ban, đơn vị được thực hiện dân chủ, công khai, khách quan, công bằng; khuyến khích, tạo môi trường, điều kiện tốt để mọi cán bộ, công chức, nhân viên phát huy năng lực, sở trường, kinh nghiệm cá nhân. Không có hành vi trù dập, đối xử thiên vị với cán bộ, công chức, nhân viên trong cơ quan. Xây dựng mối đoàn kết trong ban, đơn vị.	5		
4.4	Tập thể lãnh đạo ban, đơn vị đoàn kết, nêu cao tinh thần trách nhiệm, gương mẫu đi đầu trong công việc.	5		
5	Tinh thần, trách nhiệm của đội ngũ cán bộ, công chức, nhân viên	20		
5.1	Cán bộ, công chức, nhân viên trong đơn vị thực hiện tốt nhiệm vụ chuyên môn, có bản lĩnh chính trị, đạo đức nghề nghiệp; không ngừng nỗ lực, phấn đấu với tinh thần đổi mới, sáng tạo vì sự phát triển của ban, đơn vị và của Đảng ủy Khối.	5		
5.2	Có phẩm chất đạo đức trong sáng, lối sống giản dị; có phong cách ứng xử văn hóa trên tinh thần lắng nghe, tôn trọng, cầu thị.	5		
5.3	Có ý thức tổ chức kỷ luật; sử dụng có hiệu quả thời giờ làm việc; nghiêm chỉnh chấp hành nội quy, quy định, quy chế của cơ quan, tổ chức; chủ động phối hợp trong thực hiện nhiệm vụ; bảo đảm thứ bậc hành chính; kỷ luật phát ngôn.	5		
5.4	Không có hiện tượng "lợi ích nhóm", phe cánh, gây mất đoàn kết nội bộ. Thực hành tốt phương châm tiết kiệm, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực; đấu tranh với những biểu hiện "tự diễn biến, tự chuyển hóa" trong nội bộ.	5		
	TỔNG ĐIỂM	100		

2. Tiêu chí đánh giá cá nhân “Kỷ cương, trách nhiệm, gương mẫu, chuyên nghiệp”

TT	Nội dung đánh giá	Điểm đánh giá			
		Điểm tối đa	Điểm tự đánh giá	Điểm do lãnh đạo ban, đơn vị đánh giá	Điểm do Hội đồng TĐ-KT CQ đánh giá
1	Về Bản lĩnh chính trị	20			
1.1	Có bản lĩnh chính trị vững vàng, kiên định mục tiêu độc lập dân tộc và chủ nghĩa xã hội.	5			
1.2	Gương mẫu chấp hành nghiêm chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, các quy định của Trung ương và Đảng ủy Khối về trách nhiệm nêu gương....	5			
1.3	Tích cực học tập, rèn luyện, trau dồi phẩm chất đạo đức cách mạng theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh. Tham gia đầy đủ, trách nhiệm trong các đợt sinh hoạt chính trị của chi bộ, đảng bộ Cơ quan và của Đảng ủy Khối.	5			
1.4	Có tinh thần trách nhiệm cao trong xây dựng tổ chức đảng, chính quyền, đoàn thể ở cơ quan, ban, đơn vị.	5			
2	Về Đạo đức, lối sống	20			
2.1	Thực hành tốt phương châm sống “cần, kiệm, liêm chính, chí công vô tư”; đặt lợi ích của tập thể, công việc chung lên trên hết, trước hết.	5			
2.2	Có đạo đức trong sáng, lối sống giản dị, lành mạnh. Không vi phạm các chuẩn mực đạo đức của người cán bộ, đảng viên và thuần phong mỹ tục của dân tộc. Không sử dụng đồ uống có cồn trong thời gian làm việc và giờ nghỉ trưa; hút thuốc lá đúng nơi quy định.	5			
2.3	Tích cực vận động gia đình, người thân thực hành tốt nếp sống văn minh trong việc cưới, việc tang;	3			

	giữ gìn thuần phong mỹ tục, truyền thống văn hóa dân tộc, vùng miền.				
2.4	Thực hiện nghiêm túc Quy định về chuẩn mực đạo đức, lối sống và văn hóa công sở tại Cơ quan Đảng ủy Khối (ban hành kèm theo Quyết định số 2693-QĐ/CQĐUK, ngày 15/5/2014). Xây dựng và lan tỏa hình ảnh, tác phong gương mẫu của cán bộ, công chức Cơ quan Đảng ủy Khối; được đồng nghiệp yêu mến, tôn trọng.	7			
3	Về Năng lực, trình độ chuyên môn	20			
3.1	- Đối với sơ kết 3 năm thực hiện Phong trào thi đua: Có 03 năm liên tục được xếp loại hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên, trong đó có 02 năm được xếp loại hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ. - Đối với tổng kết 5 năm thực hiện Phong trào thi đua: Có 05 năm liên tục được xếp loại hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên, trong đó có 03 năm trở lên được xếp loại hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.	10			
3.2	Tích cực học tập nâng cao trình độ lý luận chính trị, chuyên môn, nghiệp vụ.	5			
3.3	Tích cực, chủ động tham mưu, đề xuất với lãnh đạo ban, đơn vị về các biện pháp nâng cao hiệu quả công tác chuyên môn.	5			
4	Về Tinh thần, trách nhiệm, ý thức tổ chức, kỷ luật	20			
4.1	Chấp hành nghiêm sự phân công của tổ chức và của cấp trên; không ngại khó, ngại khổ, thoái trách nhiệm, nhiệm vụ. Đối với lãnh đạo cấp trên phải tuân thủ thứ bậc hành chính. Không kén chọn vị trí công tác, chọn việc dễ, bỏ việc khó; sẵn sàng nhận và nỗ lực thực hiện hoàn thành mọi nhiệm vụ được phân công.	5			
4.2	Sắp xếp, sử dụng thời gian làm việc hiệu quả, khoa học; không sử dụng thời gian làm việc của cơ quan để làm việc cá nhân. Xây dựng kế hoạch, phương	3			

	án thực hiện nhiệm vụ cá nhân và kế hoạch, hành động chung của cơ quan, ban, đơn vị (nếu giữ cương vị lãnh đạo, quản lý).				
4.3	Cán bộ lãnh đạo, quản lý tôn trọng, lắng nghe ý kiến của cấp dưới, không duy ý chí, áp đặt, bảo thủ.	3			
4.4	Sẵn sàng đối thoại, phối hợp chặt chẽ với đồng chí, đồng nghiệp và với đối tác bên ngoài liên quan đến công việc chuyên môn trên tinh thần cầu thị, tôn trọng, lắng nghe, tiếp thu có chọn lọc.	3			
4.5	Có chính kiến trong công việc; tâm huyết, tận tụy, gương mẫu, nghiêm túc, trách nhiệm trong công việc. Có tinh thần tự phê bình và phê bình, ý thức được những hạn chế, khuyết điểm của bản thân để kịp thời khắc phục; kiên quyết đấu tranh chống lại những biểu hiện tiêu cực, suy thoái trong cơ quan, ban, đơn vị.	3			
4.6	Giữ gìn đoàn kết nội bộ, tích cực xây dựng môi trường làm việc dân chủ, trách nhiệm, kỷ cương, gương mẫu, chuyên nghiệp; phối hợp, giúp đỡ đồng nghiệp hoàn thành tốt nhiệm vụ. Chấp hành nguyên tắc của chủ trì hội nghị.	3			
5	Chuẩn mực trong giao tiếp, ứng xử	20			
5.1	Có phong cách ứng xử lịch thiệp, phù hợp trên tinh thần tôn trọng, cầu thị, lắng nghe, thông cảm, chia sẻ. Trong giao tiếp với lãnh đạo cấp trên phải tuân thủ thứ bậc hành chính. Cán bộ lãnh đạo, quản lý luôn gương mẫu trong giao tiếp, phát ngôn.	3			
5.2	Bài trí, tổ chức không gian xanh, sạch, đẹp, phòng làm việc gọn gàng, khoa học, môi trường văn hóa thân thiện, văn minh nơi công sở.	3			
5.3	Không tham nhũng, nịnh bợ, lấy lòng cấp trên để đạt được mục đích cá nhân. Không gây phiền hà, sách nhiễu khi giải quyết công việc.	3			

5.4	Thực hành tốt phương châm “4 xin và 4 luôn” (xin chào, xin lỗi, xin cảm ơn, xin phép; luôn mỉm cười, luôn nhẹ nhàng, luôn lắng nghe, luôn giúp đỡ) được quy định trong Đề án văn hóa công vụ của Chính phủ (Quyết định số 1847/QĐ-TTg, ngày 27/12/2018).	3			
5.5	Ứng xử văn minh, có trách nhiệm trên mạng xã hội trên tinh thần thượng tôn pháp luật.	3			
5.6	Trang phục gọn gàng, phù hợp, lịch sự, đúng chuẩn mực khi thực thi nhiệm vụ tại công sở. Trong những sự kiện chính trị - xã hội, cán bộ mặc lễ phục hoặc trang phục truyền thống dân tộc phù hợp.	5			
	TỔNG ĐIỂM	100			

IV. ĐIỀU KIỆN XÉT KHEN THƯỞNG

1. Danh hiệu, hình thức khen thưởng

- Bằng khen của Đảng ủy Khối tặng cho tập thể đạt danh hiệu tập thể “Uy tín, văn minh, hiện đại, hiệu quả” và cho cá nhân đạt danh hiệu cá nhân “Kỷ cương, trách nhiệm, gương mẫu, chuyên nghiệp”.

- Cờ thi đua của Đảng ủy Khối tặng cho tập thể đạt danh hiệu tập thể “Uy tín, văn minh, hiện đại, hiệu quả” tiêu biểu.

2. Điều kiện, tiêu chuẩn xét khen thưởng

2.1. Điều kiện, tiêu chuẩn đạt danh hiệu tập thể “Uy tín, văn minh, hiện đại, hiệu quả”

Tập thể đạt danh hiệu tập thể “Uy tín, văn minh, hiện đại, hiệu quả” phải đạt các tiêu chuẩn sau đây:

- Đối với sơ kết 3 năm thực hiện Phong trào thi đua: Tập thể có 03 năm liên tục được công nhận là Tập thể Lao động xuất sắc (năm 2019, 2020, 2021), trong thời gian đó có ít nhất 01 lần đạt danh hiệu “Cờ thi đua của Đảng ủy Khối”.

- Đối với tổng kết 5 năm thực hiện Phong trào thi đua: Tập thể có 05 năm liên tục ban, đơn vị được công nhận đạt Tập thể Lao động xuất sắc (2020, 2021, 2022, 2023, 2024), trong thời gian đó có ít nhất 02 lần đạt danh hiệu “Cờ thi đua của Đảng ủy Khối”.

- Đạt từ 90 đến 100 điểm và không có nội dung nào đạt dưới 70% tổng điểm theo Bảng chấm điểm nêu trên do Hội đồng Thi đua - Khen thưởng Cơ quan Đảng ủy Khối họp đánh giá, chấm điểm.

2.2. Điều kiện, tiêu chuẩn đạt danh hiệu cá nhân “Kỷ cương, trách nhiệm, gương mẫu, chuyên nghiệp”

Cá nhân trong Cơ quan Đảng ủy Khối đạt danh hiệu cá nhân “Kỷ cương, trách nhiệm, gương mẫu, chuyên nghiệp” phải đạt các tiêu chuẩn sau đây:

- Đối với sơ kết 3 năm thực hiện Phong trào thi đua: Cá nhân có 03 năm liên tục (2019,2020,2021) được xếp loại Hoàn thành tốt nhiệm vụ, trong đó có 02 năm hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ hoặc có 01 lần đạt danh hiệu “Chiến sĩ thi đua cơ sở”.

- Đối với tổng kết 5 năm thực hiện Phong trào thi đua: Cá nhân có 05 năm liên tục được xếp loại hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên, trong đó có 03 năm trở lên được xếp loại hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ hoặc có 02 lần đạt danh hiệu “Chiến sĩ thi đua cơ sở”.

- Đạt từ 90 đến 100 điểm và không có nội dung nào đạt dưới 70% tổng điểm theo Bảng chấm điểm nêu trên, do Hội đồng Thi đua - Khen thưởng Cơ quan Đảng ủy Khối họp đánh giá, chấm điểm.

3. Cờ thi đua của Đảng ủy Khối

Được xét chọn tối đa 02 tập thể tiêu biểu nhất trong tổng số các tập thể đạt điều kiện, tiêu chuẩn danh hiệu tập thể “Uy tín, văn minh, hiện đại, hiệu quả”; được Hội đồng Thi đua - Khen thưởng Cơ quan Đảng ủy Khối suy tôn.

4. Quy trình và hồ sơ đề nghị khen thưởng

4.1. Quy trình

- Bước 1: Các tập thể, cá nhân viết báo cáo thành tích, tự chấm điểm theo các tiêu chí, đề nghị xét tặng danh hiệu và tặng thưởng Bằng khen của Đảng ủy Khối.

- Bước 2: Các ban, đơn vị Đảng ủy Khối căn cứ điều kiện, tiêu chí, tiêu chuẩn để chấm điểm, bình xét, đề xuất khen thưởng và gửi hồ sơ đề nghị khen thưởng về Hội đồng Thi đua - Khen thưởng Cơ quan Đảng ủy Khối (qua Ban Tổ chức Đảng ủy Khối).

- Bước 3: Hội đồng Thi đua - Khen thưởng Cơ quan Đảng ủy Khối tiến hành họp và thống nhất điểm chấm, bỏ phiếu đối với tập thể, cá nhân đủ điều kiện đề nghị khen thưởng Bằng khen của Đảng ủy Khối và bỏ phiếu lựa chọn, suy tôn tập thể được tặng Cờ thi đua của Đảng ủy Khối.

- Bước 4: Hội đồng Thi đua - Khen thưởng Cơ quan Đảng ủy Khối trình Thường trực, Ban Thường vụ Đảng ủy Khối xem xét, quyết định.

4.2. Hồ sơ, thời gian đề nghị khen thưởng

- Hồ sơ gồm: Tờ trình kèm theo danh sách tập thể, cá nhân đề nghị khen thưởng của các ban, đơn vị Đảng ủy Khối.

- + Biên bản họp xét khen thưởng của các ban, đơn vị.
- + Báo cáo thành tích của tập thể và cá nhân đề nghị khen thưởng (theo Mẫu số 1 kèm theo).
- + Bảng chấm điểm của tập thể, cá nhân (theo Mẫu số 2 và Mẫu số 3 kèm theo).
- Thời gian: Đối với khen thưởng trong dịp sơ kết 3 năm thực hiện Phong trào thi đua, các ban, đơn vị gửi hồ sơ đề nghị khen thưởng về Hội đồng Thi đua - Khen thưởng Cơ quan Đảng ủy Khối (qua Ban Tổ chức Đảng ủy Khối) trước ngày 10/11/2022.

Đối với khen thưởng trong dịp tổng kết 5 năm thực hiện Phong trào thi đua, thời gian gửi hồ sơ đề nghị khen thưởng theo hướng dẫn cụ thể sau.

5. Kinh phí khen thưởng


- Kinh phí tổ chức phong trào thi đua và kinh phí khen thưởng được trích từ quỹ thi đua, khen thưởng của Đảng ủy Khối.

- Mức khen thưởng thực hiện theo Nghị định số 91/2017/NĐ-CP ngày 31/7/2017 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Thi đua, khen thưởng.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Các ban, đơn vị Đảng ủy Khối phổ biến, quán triệt, triển khai thực hiện các nội dung của Hướng dẫn này đảm bảo đúng quy định.

2. Ban Tổ chức Đảng ủy Khối (Cơ quan thường trực của Hội đồng Thi đua - Khen thưởng) phối hợp với các ban, đơn vị hướng dẫn các tập thể, cá nhân Cơ quan Đảng ủy Khối thực hiện đánh giá, chấm điểm theo các tiêu chí, bình xét khen thưởng đảm bảo đúng quy định.

3. Văn phòng Đảng ủy Khối đảm bảo kinh phí theo quy định. 

Nơi nhận:

- Thường trực ĐUK,
- Các đ/c TV HĐ TĐ-KTCQ,
- Các ban, đơn vị ĐUK,
- Các đoàn thể CQ ĐUK,
- Lưu: VT.

T/M BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ BÍ THƯ



Lê Văn Châu

**ĐẢNG ỦY KHỐI
DOANH NGHIỆP TRUNG ƯƠNG
BAN, ĐƠN VỊ.....**

ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM

*

Hà Nội, ngày tháng..... năm 202...

**BÁO CÁO THÀNH TÍCH
ĐỀ NGHỊ KHEN THƯỞNG(1)**

Có thành tích xuất sắc trong phong trào thi đua “Cán bộ, công chức, nhân viên Cơ quan Đảng ủy Khối thi đua thực hiện văn hóa công sở”

- Đối với tập thể: tên ban, đơn vị đề nghị khen thưởng.
- Đối với cá nhân: Ghi rõ họ tên (bí danh); ngày, tháng, năm sinh; chức vụ, đơn vị công tác.

II. TÓM TẮT THÀNH TÍCH ĐẠT ĐƯỢC

1. Thành tích

Báo cáo về thành tích đóng góp vào việc thực hiện phong trào thi đua “Cán bộ, công chức, nhân viên Cơ quan Đảng ủy Khối thi đua thực hiện văn hóa công sở” (2).

2. Danh hiệu thi đua, hình thức khen thưởng, kết quả xếp loại cán bộ, công chức (kê 03 năm gần nhất)

- Danh hiệu thi đua

Năm	Danh hiệu thi đua, kết quả xếp loại	Số, ngày, tháng, năm của quyết định công nhận danh hiệu thi đua; cơ quan ban hành quyết định

- Hình thức khen thưởng

Năm	Hình thức khen thưởng	Số, ngày, tháng, năm của quyết định công nhận hình thức khen thưởng; cơ quan ban hành quyết định

TRƯỞNG BAN, ĐƠN VỊ XÁC NHẬN

(Ký, ghi rõ họ tên, đóng dấu)

NGƯỜI VIẾT BÁO CÁO

(Ký, ghi rõ họ tên)

XÁC NHẬN CỦA HỘI ĐỘNG THI ĐUA - KHEN THƯỞNG

(Ký, đóng dấu)

Lưu ý:

(1): Ghi rõ Bằng khen của Đảng ủy Khối hoặc Cờ thi đua của Đảng ủy Khối.

(2): Kê thành tích 03 năm đối với khen thưởng sơ kết 3 năm và 05 năm đối với tổng kết 5 năm thực hiện phong trào thi đua, từ thời điểm ban hành Kế hoạch số 85-KH/ĐUK, ngày 06/11/2019 của Đảng ủy Khối.

**ĐẢNG ỦY KHỐI
DOANH NGHIỆP TRUNG ƯƠNG
BAN, ĐƠN VỊ.....**

ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM

Hà Nội, ngày tháng..... năm 202...

*

**BẢNG CHẤM ĐIỂM
DANH HIỆU TẬP THỂ “UY TÍN, VĂN MINH, HIỆN ĐẠI, HIỆU QUẢ”**

TT	Nội dung đánh giá	Điểm đánh giá		
		Điểm tối đa	Điểm do ban, đơn vị đánh giá	Điểm do HĐTD-KT CQ đánh giá
1	Công tác xây dựng tổ chức Đảng trong sạch, vững mạnh	20		
1.1	Tổ chức đảng của ban, đơn vị trong 03 năm liên tục được xếp loại là đảng bộ, chi bộ hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên, trong đó có ít nhất 01 năm hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ (ghi cụ thể số quyết định, ngày, tháng, năm xếp loại).	4		
1.2	Cấp ủy xây dựng, ban hành và triển khai có hiệu quả các Nghị quyết, kết luận hàng năm (ghi rõ các văn bản đã ban hành để triển khai Nghị quyết). Quán triệt, triển khai thực hiện có hiệu quả việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; Quy định về chuẩn mực đạo đức, lối sống và văn hóa công sở tại Cơ quan Đảng ủy Khối (ban hành kèm theo Quyết định số 2693-QĐ/CQĐUK, ngày 15/5/2014) và Kế hoạch số 85-KH/ĐUK, ngày 06/11/2019 của Đảng ủy Khối về thực hiện Phong trào thi đua “Cán bộ, công chức, nhân viên Cơ quan Đảng ủy Khối thi đua thực hiện văn hóa công sở” giai đoạn 2019-2025.	5		
1.3	Người đứng đầu tổ chức Đảng các ban, đơn vị có tinh thần gương mẫu; nói đi đôi với làm, là hạt nhân đoàn kết, quy tụ sức mạnh tập thể.	4		

1.4	Cán bộ, đảng viên có tinh thần đoàn kết, nỗ lực vượt khó, có ý chí, quyết tâm cao để hoàn thành nhiệm vụ.	4		
1.5	100% đảng viên trong Chi bộ tham gia học tập các nghị quyết, chỉ thị, kết luận của Trung ương, Đảng ủy Khối, sinh hoạt chính trị.	3		
2	Công tác tổ chức, xây dựng đơn vị	20		
2.1	Xác định được vị trí việc làm đối với từng phòng, ban và với từng cán bộ, công chức, nhân viên. Thường xuyên quan tâm nâng cao trình độ để cán bộ, công chức đáp ứng đầy đủ yêu cầu tiêu chuẩn chức danh, vị trí việc làm theo quy định.	3		
2.2	Tham gia, tham mưu xây dựng, ban hành và thực hiện nghiêm túc, hiệu quả nội quy, quy chế của cơ quan, ban, đơn vị đơn vị (ghi rõ các văn bản đã tham mưu ban hành).	3		
2.3	Đẩy mạnh cải cách hành chính, công khai, minh bạch, ứng dụng công nghệ thông tin, sử dụng hiệu quả các phần mềm đã được cơ quan ứng dụng, triển khai, đơn giản hóa các thủ tục hành chính, rút ngắn thời gian giải quyết công việc (ghi cụ thể các thủ tục đã được cải cách, ứng dụng công nghệ thông tin, đơn giản hóa các thủ tục hành chính... đã được áp dụng).	3		
2.4	Xây dựng tập thể ban, đơn vị đoàn kết, chia sẻ, tôn trọng đồng nghiệp.	3		
2.5	Quản lý và sử dụng có hiệu quả ngân sách nhà nước và các nguồn kinh phí, tài sản được giao. Tích cực đấu tranh với những hành vi tham nhũng, lãng phí, tiêu cực.	3		
2.6	Tích cực tham gia, triển khai thực hiện hiệu quả các phong trào thi đua của Đảng ủy Khối (ghi cụ thể tên các phong trào thi đua hàng năm, phong trào thi đua ngắn hạn).	3		
2.7	Bài trí không gian làm việc của phòng, ban, đơn vị gọn gàng, ngăn nắp, khoa học. Thực hiện tốt phong	2		

	trào “Xanh - sạch - đẹp”, đáp ứng tốt điều kiện làm việc của cán bộ, công chức, nhân viên.			
3	Kết quả thực hiện nhiệm vụ chuyên môn	20		
3.1	- Đối với sơ kết 3 năm thực hiện Phong trào thi đua: Có 03 năm liên tục ban, đơn vị được công nhận đạt Tập thể Lao động xuất sắc. - Đối với tổng kết 5 năm thực hiện Phong trào thi đua: Có 05 năm liên tục ban, đơn vị được công nhận đạt Tập thể Lao động xuất sắc.	10		
3.2	Chất lượng, hiệu quả công việc được đánh giá qua khối lượng sản phẩm công việc và thực hiện hoàn thành đúng thời gian, tiến độ (nếu có nội dung tiến độ chậm phải có văn bản đồng ý của Thường trực Đảng ủy Khối).	10		
4	Công tác lãnh đạo, điều hành đơn vị	20		
4.1	Trưởng ban, đơn vị là người có uy tín, có phẩm chất đạo đức, năng lực chuyên môn, có kỹ năng quản lý, điều hành tốt các công việc của đơn vị, được tập thể suy tôn.	5		
4.2	Phó Trưởng ban, đơn vị thực hiện tốt các mảng công tác, nhiệm vụ được trưởng ban, đơn vị phân công; tham mưu, tư vấn trưởng ban, đơn vị trong điều hành, quản lý mọi hoạt động của đơn vị.	5		
4.3	Công tác đào tạo, bồi dưỡng và sử dụng đội ngũ cán bộ, công chức, nhân viên trong ban, đơn vị được thực hiện dân chủ, công khai, khách quan, công bằng; khuyến khích, tạo môi trường, điều kiện tốt để mọi cán bộ, công chức, nhân viên phát huy năng lực, sở trường, kinh nghiệm cá nhân. Không có hành vi trù dập, đối xử thiên vị với cán bộ, công chức, nhân viên trong cơ quan. Xây dựng mối đoàn kết trong ban, đơn vị.	5		
4.4	Tập thể lãnh đạo ban, đơn vị đoàn kết, nêu cao tinh thần trách nhiệm, gương mẫu đi đầu trong công việc.	5		

5	Tinh thần, trách nhiệm của đội ngũ cán bộ, công chức, nhân viên	20		
5.1	Cán bộ, công chức, nhân viên trong đơn vị thực hiện tốt nhiệm vụ chuyên môn, có bản lĩnh chính trị, đạo đức nghề nghiệp; không ngừng nỗ lực, phấn đấu với tinh thần đổi mới, sáng tạo vì sự phát triển của ban, đơn vị và của Đảng ủy Khối.	5		
5.2	Có phẩm chất đạo đức trong sáng, lối sống giản dị; có phong cách ứng xử văn hóa trên tinh thần lắng nghe, tôn trọng, cầu thị.	5		
5.3	Có ý thức tổ chức kỷ luật; sử dụng có hiệu quả thời giờ làm việc; nghiêm chỉnh chấp hành nội quy, quy định, quy chế của cơ quan, tổ chức; chủ động phối hợp trong thực hiện nhiệm vụ; bảo đảm thứ bậc hành chính; kỷ luật phát ngôn.	5		
5.4	Không có hiện tượng "lợi ích nhóm", phe cánh, gây mất đoàn kết nội bộ. Thực hành tốt phương châm tiết kiệm, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực; đấu tranh với những biểu hiện "tự diễn biến, tự chuyển hóa" trong nội bộ.	5		
	TỔNG ĐIỂM	100		

XÁC NHẬN CỦA HỘI ĐỒNG THI ĐUA
(Ký, ghi rõ họ tên, đóng dấu)

TRƯỞNG BAN, ĐƠN VỊ
(Ký, ghi rõ họ tên)

**ĐẢNG ỦY KHỐI
DOANH NGHIỆP TRUNG ƯƠNG
BAN, ĐƠN VỊ.....**

ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM

Hà Nội, ngày tháng..... năm 202...

*

**BẢNG CHẤM ĐIỂM
DANH HIỆU CÁ NHÂN “KỶ CƯƠNG, TRÁCH NHIỆM,
GƯƠNG MẪU, CHUYÊN NGHIỆP”**

TT	Nội dung đánh giá	Điểm đánh giá			
		Điểm tối đa	Điểm tự đánh giá	Điểm do lãnh đạo ban, đơn vị đánh giá	Điểm do Hội đồng TD-KT CQ đánh giá
1	Về Bản lĩnh chính trị	20			
1.1	Có bản lĩnh chính trị vững vàng, kiên định mục tiêu độc lập dân tộc và chủ nghĩa xã hội.	5			
1.2	Gương mẫu chấp hành nghiêm chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, các quy định của Trung ương và Đảng ủy Khối về trách nhiệm nêu gương....	5			
1.3	Tích cực học tập, rèn luyện, trau dồi phẩm chất đạo đức cách mạng theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh. Tham gia đầy đủ, trách nhiệm trong các đợt sinh hoạt chính trị của chi bộ, đảng bộ Cơ quan và của Đảng ủy Khối.	5			
1.4	Có tinh thần trách nhiệm cao trong xây dựng tổ chức đảng, chính quyền, đoàn thể ở cơ quan, ban, đơn vị.	5			
2	Về Đạo đức, lối sống	20			

2.1	Thực hành tốt phương châm sống “cần, kiệm, liêm chính, chí công vô tư”; đặt lợi ích của tập thể, công việc chung lên trên hết, trước hết.	5			
2.2	Có đạo đức trong sáng, lối sống giản dị, lành mạnh. Không vi phạm các chuẩn mực đạo đức của người cán bộ, đảng viên và thuần phong mỹ tục của dân tộc. Không sử dụng đồ uống có cồn trong thời gian làm việc và giờ nghỉ trưa; hút thuốc lá đúng nơi quy định.	5			
2.3	Tích cực vận động gia đình, người thân thực hành tốt nếp sống văn minh trong việc cưới, việc tang; giữ gìn thuần phong mỹ tục, truyền thống văn hóa dân tộc, vùng miền.	3			
2.4	Thực hiện nghiêm túc Quy định về chuẩn mực đạo đức, lối sống và văn hóa công sở tại Cơ quan Đảng ủy Khối (ban hành kèm theo Quyết định số 2693-QĐ/CQĐUK, ngày 15/5/2014). Xây dựng và lan tỏa hình ảnh, tác phong gương mẫu của cán bộ, công chức Cơ quan Đảng ủy Khối; được đồng nghiệp yêu mến, tôn trọng.	7			
3	VỀ NĂNG LỰC, TRÌNH ĐỘ CHUYÊN MÔN	20			
3.1	- Đối với sơ kết 3 năm thực hiện Phong trào thi đua: Có 03 năm liên tục được xếp loại hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên, trong đó có 02 năm được xếp loại hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ. - Đối với tổng kết 5 năm thực hiện Phong trào thi đua: Có 05 năm liên tục được xếp loại hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên, trong đó có 03 năm trở lên được xếp loại hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.	10			

3.2	Tích cực học tập nâng cao trình độ lý luận chính trị, chuyên môn, nghiệp vụ.	5			
3.3	Tích cực, chủ động tham mưu, đề xuất với lãnh đạo ban, đơn vị về các biện pháp nâng cao hiệu quả công tác chuyên môn.	5			
4	Về Tinh thần, trách nhiệm, ý thức tổ chức, kỷ luật	20			
4.1	Chấp hành nghiêm sự phân công của tổ chức và của cấp trên; không ngại khó, ngại khổ, thoái trách nhiệm, nhiệm vụ. Đối với lãnh đạo cấp trên phải tuân thủ thứ bậc hành chính. Không kén chọn vị trí công tác, chọn việc dễ, bỏ việc khó; sẵn sàng nhận và nỗ lực thực hiện hoàn thành mọi nhiệm vụ được phân công.	5			
4.2	Sắp xếp, sử dụng thời gian làm việc hiệu quả, khoa học; không sử dụng thời gian làm việc của cơ quan để làm việc cá nhân. Xây dựng kế hoạch, phương án thực hiện nhiệm vụ cá nhân và kế hoạch, hành động chung của cơ quan, ban, đơn vị (nếu giữ cương vị lãnh đạo, quản lý).	3			
4.3	Cán bộ lãnh đạo, quản lý tôn trọng, lắng nghe ý kiến của cấp dưới, không duy ý chí, áp đặt, bảo thủ.	3			
4.4	Sẵn sàng đối thoại, phối hợp chặt chẽ với đồng chí, đồng nghiệp và với đối tác bên ngoài liên quan đến công việc chuyên môn trên tinh thần cầu thị, tôn trọng, lắng nghe, tiếp thu có chọn lọc.	3			
4.5	Có chính kiến trong công việc; tâm huyết, tận tụy, gương mẫu, nghiêm túc, trách nhiệm trong công việc. Có tinh thần tự phê bình và phê bình, ý thức được những hạn chế, khuyết	3			

	điểm của bản thân để kịp thời khắc phục; kiên quyết đấu tranh chống lại những biểu hiện tiêu cực, suy thoái trong cơ quan, ban, đơn vị.				
4.6	Giữ gìn đoàn kết nội bộ, tích cực xây dựng môi trường làm việc dân chủ, trách nhiệm, kỷ cương, gương mẫu, chuyên nghiệp; phối hợp, giúp đỡ đồng nghiệp hoàn thành tốt nhiệm vụ. Chấp hành nguyên tắc của chủ trì hội nghị.	3			
5	Chuẩn mực trong giao tiếp, ứng xử	20			
5.1	Có phong cách ứng xử lịch thiệp, phù hợp trên tinh thần tôn trọng, cầu thị, lắng nghe, thông cảm, chia sẻ. Trong giao tiếp với lãnh đạo cấp trên phải tuân thủ thứ bậc hành chính. Cán bộ lãnh đạo, quản lý luôn gương mẫu trong giao tiếp, phát ngôn.	3			
5.2	Bài trí, tổ chức không gian xanh, sạch, đẹp, phòng làm việc gọn gàng, khoa học, môi trường văn hóa thân thiện, văn minh nơi công sở.	3			
5.3	Không tham nhũng, nịnh bợ, lấy lòng cấp trên để đạt được mục đích cá nhân. Không gây phiền hà, sách nhiễu khi giải quyết công việc.	3			
5.4	Thực hành tốt phương châm “4 xin và 4 luôn” (xin chào, xin lỗi, xin cảm ơn, xin phép; luôn mỉm cười, luôn nhẹ nhàng, luôn lắng nghe, luôn giúp đỡ) được quy định trong Đề án văn hóa công vụ của Chính phủ (Quyết định số 1847/QĐ-TTg, ngày 27/12/2018).	3			
5.5	Ứng xử văn minh, có trách nhiệm trên mạng xã hội trên tinh thần thượng tôn pháp luật.	3			
5.6	Trang phục gọn gàng, phù hợp, lịch sự, đúng chuẩn mực khi thực thi nhiệm vụ tại công sở.	5			

	Trong những sự kiện chính trị - xã hội, cán bộ mặc lễ phục hoặc trang phục truyền thống dân tộc phù hợp.				
	TỔNG ĐIỂM	100			

TRƯỞNG BAN, ĐƠN VỊ XÁC NHẬN
(Ký, ghi rõ họ tên, đóng dấu)

**NGƯỜI TỰ
CHẤM ĐIỂM**
(Ký, ghi rõ họ tên)

XÁC NHẬN CỦA HỘI ĐỒNG THI ĐUA - KHEN THƯỞNG
(Ký, đóng dấu)